

RS

RS Career Aptitude Test

RS

진로적성검사



심리학과 IT를 결합한 진로교육 서비스 전문기업

rs educonsulting **RS에듀컨설팅**
LMS(lifetime management service)

서울특별시 금천구 가산동 371-50 에이스하이엔드 3차 803호

TEL 02-785-0993 FAX 02-785-0994

HOME www.rsedu.co.kr

심리학과 IT를 결합한 진로교육 서비스 전문기업

rs educonsulting **RS에듀컨설팅**
LMS(lifetime management service)

진로적성

진로적성은?

개인의 적성을 구성하는 심리적인 요인 4가지는 성격, 능력, 흥미, 가치관입니다.

기존의 진로적성 검사들은 이 측정 영역들의 일부 혹은 몇가지를 측정하는 것이 대부분이었습니다.

이렇게 되면 적성의 일부 요인만을 측정하여 산발적 결과를 내기 때문에 각각의 요인에 대한 단편적 결과만을 제공하거나 개별 검사의 결과가 서로 상이하여 검사를 진행한 당사자들에게 혼란을 줄 수 있는 문제가 잠재되어 있습니다.

CDS 종합진로적성검사는 이와 차별화하여 적성의 4가지 요인을 종합적으로 분석함으로써 최적의 진로를 추천해주는 적성측정의 새로운 도구입니다.

아울러 CDS는 진로 지도 선생님과 진로적성 상담가들께서 학생들의 적성을 종합 분석하여 카운셀링 할 수 있도록 도와주는 해석 도구를 제공하고 있습니다.

따라서 진로 지도 선생님과 진로적성 상담가들께서는 CDS를 활용하여 적성의 4요인에 대한 종합분석 검사 결과에 따른 심층상담을 통하여 학생을 지도 하시기를 추천합니다.

적성의 진단에서부터 진로로드맵의 제공 등 다양한 진로정보를 맞춤형으로 제공해주는 CDS를 활용하면 진로지도에 있어 선생님들과 상담가들께 많은 도움이 되리라 생각합니다.

(주)알에스에듀컨설팅
대표이사 송영선

송영선



진로적성검사 안내

신청방법 및 진행절차



검사신청 접수

진로적성검사 신청은 다음의 방법으로 진행됩니다.

- 1 신청서 양식 작성 (<http://cbs.rscsd.co.kr> 의 공지사항에서 양식을 받으실 수 있습니다.)
- 2 팩스 (02-785-0994) 또는 이메일 (windy2js@rsedu.co.kr) 로 발송
- 3 문자를 통해 접수 확인
- 4 (주의) 검사 실시 예정일로부터 일주일 전까지 신청해주시기 바랍니다.

검사자료 발송

검사 실시 예정일 2~3일 전에 도착하도록 배송합니다.

검사실시

동봉된 안내문에 따라 검사를 실시합니다.
4가지 요인에 대한 검사는 약 40 ~ 45분 정도 소요됩니다.

결과지 회신

OMR 응답지를 다음의 주소로 발송해 주시기 바랍니다.
* 서울특별시 금천구 가산동 371-50 에이스하이엔드 3차 803호

검사결과 처리

- 1 연구소에 OMR 응답지 도착 후 3일 이내에 처리 완료
- 2 관리자 및 개인용 ID를 생성하여 검사결과를 저장

검사결과 발송

개인별, 학급별 검사결과와 안내서를 발송합니다.

성격적성검사

성격적성검사의 의미

진로적성에 있어서 성격이 차지하는 비중은 매우 큼니다. 성격은 자신이 가장 자연스럽게 나타내는 사고와 행동 패턴을 의미합니다. 따라서 성격검사를 하게 되면 자신에게 가장 자연스럽게 어울리는 학업 및 직업적성을 알 수 있습니다. 성격유형검사를 통하여 자신의 성격유형이 무엇인지, 그리고 자신의 유형에 가장 잘 맞는 공부와 직업분야가 무엇인지를 알아봅니다.

검사의 특징

한국 사회의 적합한 검사

외국에서 들여와 번역한 검사가 아니라 이론 선정에서부터 타당화까지 한국인과 한국문화에 맞게 개발된 검사입니다.

04

개별 5점 리커트 척도 적용

쌍대비교 방식의 기존 성격검사에 비해 5점 리커트 척도를 사용하여 정도를 측정하기에 용이합니다.

4유형론 활용

행동과 사고의 조합을 통해 4가지 유형으로 성격을 구분하는 전통적인 4유형론의 검사입니다.

공신력과 신뢰도

서울특별시 교육연구정보원에서 활용하는 공신력 있는 검사입니다.

검사의 구성

40세트(80문항), 5점 리커트척도, 소요시간 15분

리더형 (외향+사고)	객관적으로 여러 가지 정보를 종합하여 사고하며, 활동적으로 타인을 이끌어 가는 주도적인 유형이다.
사교형 (외향+감정)	느낌이 있는 대로 적극적인 행동과 감정 표현을 하여 추진하는 유형이다.
분석형 (내향+사고)	좋고 싫음의 자기 표현은 부족하지만 깊고 맺음이 분명하다. 감정을 억제하여 목표를 달성하는 유형이다.
조화형 (내향+감정)	감성적인 활동에 대한 욕구가 높아 사교성이 높지만, 낮가림이 있어 긴장을 잘한다. 상대방의 의견을 잘 듣고 순종하는 유형이다.



다중지능검사

다중지능검사의 의미

다중지능은 능력적성을 알아보기 위한 검사입니다. 능력적성이란 내가 잘하는 분야와 그에 해당하는 직업을 찾는 것을 의미하며 총 8개의 지적, 정서적 지능영역으로 구성되어 있습니다. 개인마다 능력의 양상이 다르므로 본 검사를 통해 나의 강점분야가 어디인지를 알아볼 수 있습니다. 잘하는 일은 곧 성취도를 의미하므로 결과에 제시되는 직업을 선택하면 장래에 성취도가 높은 것으로 기대할 수 있습니다.

검사의 특징

하워드 가드너의 지능이론에 기반

하워드 가드너의 다중지능이론에 기반하여 인지적/정서적 능력을 동시에 측정하는 진보된 개념의 검사입니다.

05

효능감 검사

적성에 있어서 능력뿐만 아니라 능력에 대한 자각이 또한 중요하다는 견해에 입각하여 효능감을 측정하는 문항으로 설계되었습니다.

공신력과 신뢰도

서울특별시 교육연구정보원에서 활용하는 공신력 있는 검사입니다.

검사의 구성

80문항, 5점 리커트척도, 소요시간 15분

 언어지능 독해, 말하기, 쓰기, 듣기	 논리수학지능 수학, 과학, 논리, 사고력	 시각공간지능 수학, 과학, 논리, 사고력	 신체운동지능 운동선수, 손재주, 활동성
 음악지능 작곡, 가창, 청음, 연주	 대인관계지능 친화력, 리더십, 타인공감, 조직적응	 개인내적지능 자아성찰, 자기통제, 자기이해, 독립심, 자존감	 자연친화지능 인체탐구, 동식물, 과학친화, 환경보존

직업흥미검사

직업흥미검사의 의미

흥미적성이란 자신에게 잘 맞거나 잘할 수 있는 영역을 의미하는 것이 아니라 좋아하는 부분을 측정하는 것입니다. 선호가 강하면 보다 그 일에 몰입할 수 있고, 동기를 가질 수 있기 때문입니다. 진로적성에 있어 성격이 주된 개념이라면 흥미적성은 보조적인 개념으로 사용됩니다. 직업흥미검사는 직업분야에 대한 개인의 선호도를 측정하는 대표적인 검사입니다. 직업흥미검사를 해석할 때 성격검사와 종합하여 해석하는 것이 필요합니다.

검사의 특징

홀랜드 이론에 기반

전통적인 홀랜드 이론의 직업흥미모형에 입각하여 제작된 검사입니다.

기본적인 흥미검사

6각형 모형에 따른 가장 기본적인 흥미적성을 판별하는 범용성 있는 검사입니다.

공신력과 신뢰도

서울특별시 교육연구정보원에서 활용하는 공신력 있는 검사입니다.

검사의 구성

▶ 60문항, 5점 리커트척도, 소요시간 10분

현장형	남성적, 솔직함, 검소함, 지구력, 신체적, 소박함, 단순함
탐구형	탐구심, 논리적, 분석적, 합리적, 정확성, 지적 호기심, 비판적, 내성적, 신중함
예술형	상상력, 감수성, 자유분방, 개방적, 감정 풍부, 독창적, 개성, 비협동적
사회형	사교적, 친절함, 이해심, 봉사적, 감정적, 이상주의적
진취형	지배적, 통솔력, 지도력, 설득적, 경제적, 야심적, 외향적, 낙관적, 열성적
사무형	정직함, 조심성, 세밀함, 계획성, 안고함, 책임감



직업가치관검사

직업가치관검사의 의미

직업가치관은 직업생활을 통해 추구하고자 하는 가치에 중점을 두는 덕목을 말합니다. 따라서 직업에 따른 활동을 통해 추구하는 가치가 얻어질 수 있는 경우 그 직업은 직업가치관 적성에 맞음을 의미합니다. 직업가치관은 적성의 한가지 요인으로서의 의미 뿐만 아니라 진로적성의 여러 요인들 중 어느 쪽에 중점을 두어야 하는가에 대한 단서 또한 제공해주기 때문에 매우 중요한 의미를 갖습니다.

검사의 특징

슈프랑거 이론에 기반

슈프랑거의 6가지 가치관 유형에 근거하여 제작된 검사입니다.

다각도에서 흥미를 측정

가치관 유형과 더불어 내적, 외적 가치관의 판정을 통하여 적성에 대한 전체적인 구성의 틀을 규정해 주는 검사입니다.

검사의 구성

▶ 30문항, 5점 리커트척도, 소요시간 5분

<p>심미형</p> <p>아름다움을 추구하고 미적인 경험을 추구하는 것이 직업 생활에서 중요하다.</p>	<p>경제형</p> <p>실용적이고 경제적인 성취를 추구하는 것이 직업 생활에서 중요하다.</p>	<p>정치형</p> <p>권력을 추구하고 다른 사람을 조직하고 움직이는 역할을 하는 것이 직업 생활에서 중요하다.</p>
<p>이론형</p> <p>진리를 추구하고 이치를 탐구하는 것이 직업 생활에 중요하다.</p>	<p>사회봉사형</p> <p>다른 사람에게 관심이 많고 사랑받고 서로 도와주면서 사는 것이 직업 생활에서 중요하다.</p>	<p>종교형</p> <p>초월적인 관점에서 종교의 가치에 따라 세상을 사는 것이 직업 생활에 중요하다.</p>

진로적성검사 종합 분석 결과

다음은 이진수 학생의 적성검사 종합분석입니다. 이진수 학생이 실시한 검사들에 대한 종합적인 분석과 컨설팅이 제공됩니다. 내용이 어렵거나 이해가 가지 않는 부분이 있으면 선생님이나 검사자에게 문의하거나 상담을 받으록 하세요.

진로적성검사 결과 분석

성격요인	리더형	외향적인 행동양식과 이성적인 사고구조를 가진 리더형입니다. 활동적이고 의사표현이 분명하며 많은 사람들과 교류합니다. 동시에 논리적이고 합리적인 사고구조에 따라 판단을 하므로 다른 사람을 이끌어 가는 주도력과 일의 성취를 위한 추진력이 필요한 일에 잘 어울리는 성격입니다.
능력요인	언어능력 대인관계능력	말하기, 이해력, 어휘력 등 언어적 능력이 필요한 직업을 선택하면 성취도가 높을 것으로 기대됩니다. 또한 다른 사람과 교류가 필요하고 타인의 감정과 관계에 잘 대처할 줄 아는 능력을 요하는 직업들에 있어 성취도가 높을 것으로 기대됩니다.
흥미요인	진취형 탐구형	통솔력과 지도력을 발휘하여 타인을 선도하고 그 결과로 인정과 결실이 얻어지는 직업에 흥미를 보이게 됩니다. 아울러 논리적이고 분석적인 사고력과 지적인 탐구심을 요하는 직업분야에 흥미를 느끼게 됩니다.
가치관요인	정치형 이론형	직업생활을 통해 다른 사람의 우위에 서고 타인을 이끌 수 있는 가치관을 성취할 수 있으면 좋습니다. 혹은 직업생활을 통해 사물의 이치와 진리를 탐구할 수 있는 가치관을 성취할 수 있으면 좋습니다.
외적가치관		또한 1순위 가치관 요인인 정치형은 외적가치관의 범주에 속하는 것으로 이것은 겉으로 드러나는 객관적인 성취도를 중요시 하는 경향을 의미 합니다.

진로적성검사 결과 종합해석

외적 직업가치관을 가진 사람은 직업선택에 있어 스스로 만족하기 위한 내적부합도 보다는 겉으로 드러나는 객관적인 성취도를 중요시하는 경향이 있습니다. 따라서 적성의 4요인을 해석할 때에 주로 능력요인을 우선적으로 고려하는 것이 필요합니다. 능력 및 가치관 적성요인을 중심으로 고려할때 이진수 학생에게 추천되는 직종은 광고제작감독, (해외)마케팅전문가, 방송PD 등 입니다.

Career Design System

CDS는 평생진로관리를 위해 적성의 진단 및 분석과정, 해당 적성에 맞는 진로설계 및 컨설팅과정, 필요한 진로 정보의 제공과 정기적 상담관리 등 복잡한 진로교육과정을 쉽고 편리하게 관리해 주는 표준화된 시스템입니다.



Lifetime Management Service

심리학 과 IT를 결합한 진로교육서비스 전문 기업 / 알에스에듀 컨설팅

RS RS종합진로적성검사 결과

이름	이진수			검사일	2014-12-03						
학교	알에스고등학교		학년	3학년	반	4반	번호	25번	성별	남	
ID	sample			PW	sample						
온라인 검사결과	http://cds.rscds.co.kr/rsedu										

진로적성검사 결과 안내

RS진로적성검사는 성격적성검사, 다중지능검사, 직업흥미검사, 직업가치관검사를 통하여 진로적성의 4요인(성격, 능력, 흥미, 직업가치관)을 측정하기 위한 검사입니다.

검사 결과에 따라 각각의 유형별 설명과 함께 4가지 요인을 종합적으로 분석하여 나에게 적합한 최적의 진로와 직업을 추천합니다.

모든 검사 결과는 개인별로 생성된 아이디를 통해 CDS에 등록됩니다. CDS 페이지에서는 검사 결과 이외에도 로드맵을 비롯하여 추천 비교과 활동 등 진로와 직업에 대해 보다 자세한 정보를 볼 수 있습니다.

CDS 온라인 사용 안내

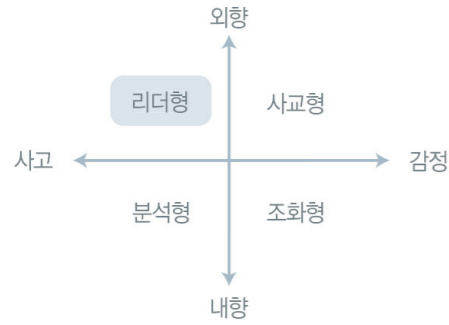
1. CDS 페이지 접속하여 주어진 아이디로 로그인
2. 하단의 '종합적성분석결과' 에서 조합하고자 하는 검사의 종류를 선택하고 [결과분석] 클릭
3. 진로적성검사 결과의 유형에 공통 추천 직업중 3가지 선택 (원하는 직업을 추가하고 싶을 경우 [관심직업추가] 클릭)
4. [평가 결과 보고서 출력] 클릭
5. 직업별 추천 학과를 선택 (직업당 1개) [확인] 클릭
6. 검사결과, 종합해석, 추천직업, 직업정보, 적성에 맞는 학과, 학업과 적성을 고려한 진로계획표 (추천 비교과 활동)등 종합진로적성검사 결과 활용
7. 출력을 원할 경우 '평가 결과 보고서' 가장 마지막장 하단에 위치한 [출력] 버튼 클릭

① RS성격적성검사

리더형

진로적성에 있어서 성격이 차지하는 비중은 매우 큼니다. 성격은 자신이 가장 자연스럽게 나타내는 사고와 행동패턴을 의미합니다. 따라서 성격검사를 하게 되면 자신에게 가장 자연스럽게 어울리는 학업 및 직업적성을 알 수 있습니다. 성격 유형 검사를 통하여 자신의 성격 유형이 무엇인지, 그리고 자신의 유형에 가장 잘 맞는 공부와 직업분야가 무엇인지를 알아봅시다.

성격 유형



대표적 표현

원칙주의자, 자기주장적인, 문제해결지향성, 집중력, 신중한, 도전적, 진취성, 경쟁욕구, 직선적, 주도적

장점

객관적으로 비판을 잘한다. 냉철한 판단력을 지녔다. 자신감이 있고, 열정적이다. 승부욕이 강하다. 목표지향적이다. 자기주장이 강하여 리더 역할을 하며, 신중하고 효율적이라는 평가를 받는다. 지적 호기심이 있으며, 스트레스에 대응하고 감정을 잘 표현한다.

특징

결과를 성취하기 위하여 장애를 극복함으로써 스스로 환경을 조성하는 적극적이며 지도력을 발휘하는 유형. 객관적 기준에 따라 진행되는 사고 기능에 의해 생활함. 여러 가지 경험자료를 종합하여 일반적 결론에 도달하거나, 새로운 사실을 산출해낸다. 외향적 사고가 활성화되면 단체를 조직화 하고 공정한 판결을 내리는 조정자 또는 리더의 역할을 한다. 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 성격을 가진다.

적성

승부욕을 발휘할 수 있고, 모험적인 직업을 선호. 지휘관, 정치가, 조직대표(CEO), 검사, 형사, 감독

단점

충분한 관찰을 하지 않고서는 내향성으로 오인할 소지가 있다. 경쟁이 전제된 상호작용에서는 직선적이고 공격적 성향이 강하다. 간섭이나 통제를 받지 않으며, 상호 협조가 부족하다. 성급한 결론으로 어려움을 겪을 수 있다. 타인의 감정 배려가 요구된다.

② RS다중지능검사

언어

다중지능은 능력적성을 알아보기 위한 검사입니다. 능력적성이란 내가 잘하는 분야와 그에 해당하는 직업을 찾는 것을 의미하며 총 8개의 지적, 정서적 지능영역으로 구성되어 있습니다. 개인마다 능력의 양상이 다르므로 본 검사를 통해 여러분의 강점분야가 어디인지를 알아볼 수 있습니다. 잘하는 일은 곧 성취도를 의미하므로 결과에 제시되는 직업을 선택하면 장애에 성취도가 높은 것을 기대할 수 있습니다.

능력 유형

능력 유형	표준 점수 (T)
언어	99.3
대인관계	96.9
논리수학	95.4
개인내적	83.2
공간	64.6
자연친화	53.5
음악	6.4
신체운동	2.0



유형 설명

지능요인	문법과 어휘인식, 쓰여진 글의 논리적 맥락을 이해하는 능력, 글의 맥락과 논리적 흐름을 파악하는 능력, 기존의 지식과 통합하여 논리적으로 들을 수 있는 능력.
강점특성	단어의 소리, 리듬, 의미에 대한 감수성이나 언어의 여러 기능에서 민감성이 있는 능력이 있다. 읽기, 토론, 유머, 말 잇기 게임, 낱말 맞추기 등을 잘 하며 다양한 단어를 잘 활용하여 말을 하며 글로 표현하는 능력 우수
직업(적성)	작가, 웅변가(읽기, 쓰기, 연설, 암기)
학습방법	말하기, 쓰기, 읽기, 듣기
하위요소	어휘 읽기, 듣기, 알아맞히기, 발표, 작문, 토론, 논쟁

③ RS직업흥미검사

진취형

흥미적성이란 자신에게 잘 맞거나 잘할 수 있는 영역을 의미하는 것이 아니라 좋아하는 부분을 측정하는 것입니다. 선호가 강하면 보다 그 일에 몰입할 수 있고, 동기를 가질 수 있기 때문입니다. 진로적성에 있어 성격이 주된 개념이라면 흥미적성은 보조적인 개념으로 사용됩니다. 직업흥미검사는 직업분야에 대한 개인의 선호도를 측정하는 대표적인 검사입니다. 직업흥미검사를 해석할때 성격검사와 종합하여 해석하는 것이 필요합니다.

흥미 유형

흥미 유형	표준 점수 (T)
진취형	99.95
탐구형	99.82
현장형	93.07
예술형	89.61
사무형	88.58
사회형	79.32



유형 설명

흥미요인	지배적이고 통솔력, 지도력이 있으며, 말을 잘하고 설득적이며, 경제적이고, 야심적이며, 외향적이고, 낙관적이고, 열성적이다.
직업활동	조직의 목적과 경제적 이익을 얻기 위해 타인을 선도, 계획, 통제, 관리하는 일과 그 결과로 얻어지는 위신, 인정, 권위를 얻는 활동들을 좋아하지만 관찰적, 상징적, 체계적 활동에는 흥미가 없다.
특성	관리, 과제 지향
흥미	사회, 정치, 리더십
가치	힘든 과업 수행, 지위, 권력, 경쟁
장점	통솔력과 지도력이 있으며, 외향적이고 낙관적이다. 모험심이 가득하고 활기차다.
단점	야심이 많고 과시함이 많은 경우 독선적일 수 있다.
직업	지도자, 금융 및 상업 분야의 전문가

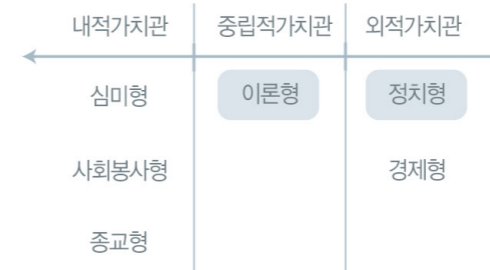
④ RS직업가치관검사

정치형

직업가치관은 직업생활을 통해 추구하고자 하는 가치에 중점을 두는 덕목을 말합니다. 따라서 직업에 따른 활동을 통해 추구하는 가치가 얻어질 수 있는 경우 그 직업은 직업가치관 적성에 맞음을 의미합니다. 직업가치관은 적성의 한가지 요인으로서의 의미 뿐만 아니라 진로적성의 여러 요인들 중 어느 쪽에 중점을 두어야 하는가에 대한 단서 또한 제공해주기 때문에 매우 중요한 의미를 갖습니다.

직업가치관 유형

직업가치관 유형	표준 점수 (T)
정치형	96.00
이론형	99.82
경제형	93.07
심미형	89.61
사회봉사형	88.58
종교형	79.32



유형 설명

추구가치	력(力)
가치분야	정치
가치유형	다른 사람을 지배하고 사람이나 조직을 움직이는데 가치를 두는 타입
특징	세상을 지배-피지배 관계로 파악한다. 인생을 투쟁의 장이라 간주하고 승리가 되기 위해 노력한다. 권력을 잡고 남을 지배하는 것을 최고의 가치로 여긴다.
단점	삶을 권력을 얻기 위한 수단이라고 생각한다. 자기 과시욕이 강하고 스스로를 높이려는 경향이 있다.
직업	정당인, 정치가, 국회의원, 장관, 차관, 행정관료, 기관장, 시도의회의원 등